

ОСНОВЫ КОМПЛАЕНС



ПАО «КАМАЗ» – один из самых крупных производителей большегрузных автомобилей в РФ

«Компания привержена системе комплаенс и соблюдению законов каждой страны, в которой Общество осуществляет свою деятельность, и ожидает от делового партнера аналогичной приверженности»*

*Комплаенс-политика ПАО «КАМАЗ»

Компания ожидает от партнеров соответствия высоким этическим требованиям

Основные принципы

- ✓ Взаимное доверие и уважение
- ✓ Соблюдение общепринятых норм поведения и деловой этики
- ✓ Неприемлемость взяточничества и коммерческого подкупа
- ✓ Добросовестное выполнение договорных обязательств
- ✓ Своевременное предупреждение конфликтных ситуаций и максимального использования конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий
- ✓ Отказ от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимному уважению и доверию

Противодействие коррупции позволяет повысить:

- корпоративную культуру;
- уровень благонадежности
- кредитную;
- и инвестиционную привлекательность

Меры противодействия коррупции

- ✓ Внедрение стандартов поведения работников
- ✓ Выявление и урегулирование конфликтов интересов
- ✓ Принятие мер по предупреждению коррупции
- ✓ Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции
- ✓ Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

Каждый должен помнить о комплаенс

Комплаенс – это соответствие требованиям международного, российского, применимого иностранного законодательства, а так же внутренним нормативным и распорядительным документам

Основными принципами является:

- ✓ Нетерпимость к коррупции в любых проявлениях
- ✓ Приверженность Компании Комплаенс
- ✓ Безусловное соблюдение применимого законодательства

В Компании комплаенс начинается с высшего руководства и заканчивается рядовыми сотрудниками

Каждый, независимо от занимаемой должности и положения в обществе:

- ✓ Соблюдает Кодекс корпоративной этики и комплаенс-политику Компании
- ✓ Не отступает от своих ценностей ради получения прибыли, дорожа имиджем Компании
- ✓ Выполняет свои обязательства перед Компанией и друг другом, а Компания выполняет свои обязательства перед нами
- ✓ Нацелен на общий результат

Конфликт интересов – ситуация, когда личные интересы или действия в личных интересах противоречат интересам Компании. Каждый Работник Компании обязан:

- ✓ Воздерживаться от действий, которые могут привести к конфликту интересов
- ✓ Своевременно сообщать о конфликте интересов



Взаимодействие с контрагентами:

- ✓ Мы уважаем этические принципы наших партнеров и выбираем себе деловых партнеров, которые разделяют наши ценности



Неприемлемо:

- ✓ Дарение и получение работниками Компании подарков, которые могут быть расценены как желание оказать влияние на принятие решения
- ✓ Оплату или возмещение любых расходов работников, предоставление им выгод, с целью получения каких-либо незаконных преимуществ



Необходима дополнительная оценка Службы комплаенс:

- ✓ Если у контрагента высокий уровень риска
- ✓ Если у сделки высокий уровень риска
- ✓ Если есть конфликт интересов



КОМПЛАЕНС

- ПАО «КАМАЗ» с целью безусловного соблюдения федерального законодательства в области противодействия коррупции, Указов Президента РФ «О национальных планах противодействия коррупции», а также поручений Президента РФ с 2012 г. реализует антикоррупционные мероприятия (комплаенс).
Комплаенс риск - нарушение антикоррупционного (антимонопольного) законодательства, локальных нормативных актов, которые могут привести к существенным: репутационному и/или финансовому ущербу, санкциям государственных органов, санкциям контрагентов.



Система комплаенс встроена в высоко рискованные бизнес процессы Компании, контроли системы комплаенс автоматизированы, ведётся аналитический учёт сделок с высоким риском.
С 2014 года принципы комплаенс тиражированы на группу организаций ПАО «КАМАЗ».
В 2015 году Советом директоров Компании утверждена Комплаенс-программа.
В 2016 году Компанией получено подтверждение E&Y выполнения группой организаций ПАО «КАМАЗ» Комплаенс-программы.
В 2017 году Компания продолжает активное развитие системы комплаенс. Основные ориентиры: повышение корпоративной культуры, оптимизация процессов, быстрое реагирование на возможные риски в области комплаенс.

- Основные принципы:
 - ✓ Нетерпимость к коррупции в любых проявлениях;
 - ✓ Безусловность соблюдения;
 - ✓ Неотвратимость наказания.



KAMAZ

КОРРУПЦИЯ - ВРАГ ТВОЕГО БУДУЩЕГО!

МЫ ЗА КАМАЗ БЕЗ ПРОИЗВОЛА И КОРРУПЦИИ!



НЕ МОЛЧИ ЗВОНИ  8 (8552) 37-18-37

■ Основные элементы системы комплаенс:

- ✓ Комплаенс-программа;
- ✓ Приверженность руководства комплаенс;
- ✓ Координационный совет по комплаенс и сотрудники службы комплаенс;
- ✓ Стандарты и процедуры в бизнес процессах с повышенным риском с учётом оценённых комплаенс рисков;
- ✓ Обучение и коммуникация;
- ✓ Горячая линия, расследования и дисциплинарные взыскания;
- ✓ Постоянный мониторинг функционирования системы комплаенс блоком безопасности, внутренними и внешними аудиторами.

■ Основные задачи оценки комплаенс –рисков:

- ✓ Определить процессы/операции, где процедуры внутреннего контроля не являются достаточными для поддержания низкого уровня риска;
- ✓ Определить возможные изменения процедур контроля (отказа от операций) для обеспечения общего уровня комплаенс рисков на низком уровне.

КОМПЛАЕНС

ЗАХОТЕЛ ОТКАТ?



БУДЕШЬ САМ НЕ РАД!

НЕ ДАШЬ ВЗЯТКУ - НЕ ВОЗЬМУТ

Служба безопасности ПАО «КАМАЗ»

- Руководство Компании демонстрирует свою приверженность принципам комплаенс, активно поддерживает мероприятия, направленные на снижение влияния комплаенс-рисков.
- В Компании реализуется программа обучения работников группы компаний ПАО «КАМАЗ», функционирует портал обучения, который позволяет пройти обучение дистанционно.

- Компания реализует мероприятия, направленные на снижение влияния конфликта интересов. При определении конфликта интересов Работник исходит из возможного наличия ситуации, при которой личные, социальные, имущественные, финансовые или политические интересы или действия Работника противоречат интересам Компании.

- Компания не допускает неправомерных действий, нарушающих свободу конкуренции, нетерпимо относится к взяточничеству, а также к любым другим коррупционным действиям, совершаемым Работниками и деловыми партнёрами Компании.

- Крупносуточно в Компании работает Горячая линия по всем обращениям по возможному комплаенс-нарушениям, проводятся комплаенс-расследования. В 2016 году проведен конкурс по антикоррупционной направленности.



■ Эффект внедрения системы комплаенс:

- ✓ Снижение влияния налоговых рисков, риска необоснованных цен;
- ✓ Уход от посредников, уменьшение влияния репутационных рисков;
- ✓ Суммарный эффект от внедрения принципов комплаенс в систему закупок около 10 млрд руб.

8-800-555-00-99, www.kamaz.ru